

El alto nivel de gestión en Huesca

Hace dos años que el Instituto Aragonés de Fomento, como consecuencia de un estudio sectorial de las pymes en la Comunidad, detectó la importante relación entre la utilización de herramientas de mejora en la gestión y la rentabilidad y empleo de las empresas. Así, las empresas que más utilizaban dichas herramientas crecían 4 veces más que el resto y creaban un 8% más de empleo. De dicho estudio se deduce que sólo un 19% de nuestras empresas utiliza los modelos de gestión habitualmente, estando el 80% restante compuesto por las que no lo hacen nunca o casi nunca. Todo ello nos indica que hay mucho por mejorar.



Por otro lado, los indicadores económicos nos ponían en alerta sobre la posible pérdida de competitividad de las pymes, sin poder realizar acciones inmediatas que pudieran permitir recuperarla. Sin embargo, había algo que podíamos impulsar ya, la innovación en la gestión. De esta manera, se conseguían dos objetivos. Por un lado, que más pymes utilizaran herramientas de gestión mejorando sus resultados y creando

empleo. Por otro lado garantizábamos una mejora de la competitividad de todas las empresas que participaran en este proyecto.

El Instituto Aragonés de Fomento, organismo dependiente del Departamento de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de Aragón, puso en marcha el Programa EMPRESA, que persigue desarrollar actuaciones que ayuden a las empresas aragonesas a mejorar su gestión empresarial para aumentar su competitividad.

Al Programa EMPRESA están adheridas 120 empresas de la provincia de Huesca. A todas ellas se les ha realizado un diagnóstico de competitividad en el que se analiza su situación actual y las oportunidades de mejora.

Los resultados de los diagnósticos detectaron las necesidades de las empresas en materia de herramientas y modelos de gestión en cada una de las cinco áreas funcionales de las compañías. A partir de estos resultados, se planificaron las siguientes actuaciones que permiten a las participantes incrementar su competitividad:

- Más de 60 empresas de Huesca han participado en programas de Formación y Consultoría en Barbastro, Fraga y Huesca abordando temas tan necesarios como gestión de empresas turísticas, I+D+i, técnicas de negociación y sucesión de empresa familiar.
- A lo largo de este año, 20 empresas de Fraga han participado en un Programa de Desarrollo Directivo con más de 80 horas de formación y 25 horas de consultoría en habilidades directivas, marketing, finanzas, recursos humanos y producción.
- Se ha desarrollado una línea de implantación de Cuadro de Mando Integral en Huesca y Fraga, contando con la participación de más de cincuenta directivos.

Como colofón de estas actuaciones, este año, el IAF y la Confederación Empresarial de la provincia de Huesca, CEOS-CEPYME, han convocado el Premio Empresa Huesca 2006 para distinguir y reconocer la trayectoria, relevancia y buen hacer en el ámbito económico y en el ejercicio de la actividad empresarial de la provincia de Huesca.

En esta primera edición, 22 organizaciones de muy diversos sectores han participado en el proceso del Premio realizando una memoria descriptiva de la organización sobre su trayectoria empresarial, prácticas, nivel de gestión y resultados de la organización, así como expectativas de futuro. De las 22 organizaciones candidatas, 3 han resultado finalistas: ABADÍA RESTAURACION (Las Torres), BRICOLUX y GRUPO CANALES. Además el jurado, ha decidido otorgar el Premio Empresa a la Trayectoria Empresarial a Harneras Villamayor y el Premio Empresa a la Innovación a OX-CTA.

El acto de entrega del Premio Empresa Huesca en el salón de actos de l

Edificio Félix de Azara del Parque Tecnológico Walqa. Desde el Instituto Aragonés de Fomento, queremos felicitar a las organizaciones que han resultado finalistas y ganadoras, y hacerlo extensivo a todas las empresas que han participado en el proceso por su compromiso y esfuerzo, animándoles a seguir avanzando por ese camino hacia la excelencia. En esta misma línea de reconocimientos y con ámbito territorial de toda la Comunidad, el Instituto Aragonés de Fomento convoca cada año el Premio a la Excelencia Empresarial en Aragón, que este año cumple su XX edición. Además, distingue a través del Club Empresa 400 a aquellas empresas que superan los 400 puntos en una evaluación basada en el Modelo EFQM. De las 29 organizaciones que componen este grupo de empresas excelentes, 6 pertenecen a la provincia de Huesca, lo que demuestra el alto nivel de gestión alcanzado en la provincia oscense. Animamos al tejido empresarial oscense a adherirse al Programa Empresa y participar en las diferentes actuaciones que desde el Instituto Aragonés de Fomento en colaboración con la Confederación Empresarial de la Provincia de Huesca CEOS-CEPYME les ofrecemos.

Antonio Gasión Aguilar
Director gerente
del Instituto
Aragonés de
Fomento

"De las 29 empresas aragonesas con más de 400 puntos en una basada en el EFQM, seis pertenecen a la provincia de Huesca"

Tres candidatos a hacer historia

La primera edición del Premio Empresa se dilucidará entre Bricolux Ibérica de Monzón, Grupo Abadía y Vicente Canales Grupo

CEOS-CEPYME Huesca celebrará hoy su gran jornada anual, en la que, por un lado, congregará a los 134 convocados a su Asamblea General y, por otro, entregará junto con su "socio" en este acontecimiento, el Instituto Aragonés de Fomento, el primer Premio Empresa Huesca, a cuyo acto han confirmado su asistencia el consejero de Industria, Comercio y Turismo, Arturo Aliaga, el alcalde de Huesca, Fernando Elboj, el director gerente del Instituto Aragonés de Fomento, Antonio Gasión, y los presidentes de CREA y CEPYME Aragón, Jesús Morte y Aurelio López de Hita. Será en el Edificio Félix de Azara del Parque Tecnológico Walqa.

HUESCA.- Tres propuestas serán hoy candidatas al primer Premio Empresa Huesca, convocado de forma conjunta por el Instituto Aragonés de Fomento (IAF) y la Confederación Empresarial de la provincia de Huesca (CEOS-CEPYME Huesca). El acto tendrá lugar a las 19 horas en el Salón de Actos del Edificio Félix de Azara del Parque Tecnológico Walqa.

Previamente, a las 17,30 horas, CEOS-CEPYME habrá celebrado su Asamblea General,



Edificio Félix de Azara de Walqa, donde se desarrollará el acto. I.A.F.

en la que presentará a los 134 integrantes de este organismo, representantes de todos los sectores de actividad de la provincia, la Memoria de Actividades de 2005, los presupuestos para el año 2006 y las cuentas del pa-

sado ejercicio. En esta reunión, se hará entrega de las insignias de oro de la Confederación a presidentes de organizaciones empresariales sectoriales de CEOS-CEPYME Huesca "como reconocimiento al generoso y

desinteresado trabajo que desarrollan como mandatarios de estas organizaciones".

TRAYECTORIA E INNOVACIÓN

El acto de entrega del Premio Empresa será inaugurado por el presidente de CEOS-CEPYME Huesca, José Luis Estallo, y posteriormente tendrá lugar la conferencia "El líder como liberador del talento", a cargo de Juan Carlos Cubeiro, director de Eurotalent y profesor de Liderazgo y Dinamización de Equipos en la Universidad de Deusto, en San Pablo CEU y en ESADE, considerado uno de los mayores expertos españoles en talento, liderazgo y "coaching".

A continuación, recibirán sendos trofeos las empresas que han sido consideradas merecedoras de los galardones a la Innovación y a la Trayectoria Empresarial.

En el primero de los casos, se trata de OX-CTA Compañía de Tratamiento de Aguas, que está ultimando su edificio propio en Walqa y unas instalaciones en el polígono de Tardienta, y que está dedicada a la I + D + i, fabricación y comercialización de sus innovadores biocidas biodegradables destinados a la sanidad animal, seguridad agroalimentaria y salud pública, empresa matriz del Grupo OX.

En el apartado de la Trayectoria Empresarial, Harineras Villamayor, empresa fundada en 1934 para fabricar harina, sémola, salvado y preparados alimenticios intermedios de uso industrial, con plantas en Huesca y Placencia del Monte. Además de su solvencia acreditada por una facturación de 29 millones de euros,

una plantilla de 68 trabajadores y una calidad apreciada en el sector, Harineras Villamayor ha destacado por sus buenas prácticas y por ser la primera empresa que ha recibido el Premio Responsabilidad Social Corporativa de Aragón.

LOS TRES CANDIDATOS

A continuación, se procederá a la proclamación de los tres candidatos, de entre los que se comunicará quien es el triunfador del primer Premio Empresa Huesca.

Por orden alfabético, los candidatos son Bricolux Ibérica S.A., Restaurantes Juliana-Abadía Las Torres-Las Torres y Vicente Canales Grupo Industrial.

Bricolux Ibérica de Monzón, dedicada a la distribución de material eléctrico, gestiona 15.000 pedidos con 200.000 líneas de producto, erigiéndose en uno de los mayores importadores del sector. Con una plantilla de treinta trabajadores, ha diseñado un Plan Estratégico que contempla una mayor internacionalización y estabilizar la cifra de negocio en torno a los 10 millones de euros en 2010. Cuenta con las certificaciones ISO 9001 de Calidad e ISO 14001 de Gestión Medioambiental.

El grupo de restauración integrado por los restaurantes Juliana, Abadía Las Torres y Las Torres en Huesca es el gran proyecto de la familia Abadía, que se inicia en 1989 con los hermanos Fernando -en cocina-, Alfredo y Rafael (en sala) en el Restaurante Las Torres. En el año 2001, abrió esta empresa un gran complejo hostelero en la Estación Intermodal de Huesca, el Restaurante Abadía Las Torres para grandes

celebraciones y la Cafetería-Restaurante Juliana. Entre los tres establecimientos, emplean a 35 personas habitualmente, a los que hay que sumar más en momentos altos.

Vicente Canales Grupo Industrial, que remonta sus orígenes a 1935 cuando el emprendedor del mismo nombre abrió un taller para fabricar y comercializar maquinaria agrícola, amplió su actividad en los años 80 y ha sido en esta década cuando ha configurado un verdadero grupo con varias empresas. Tiene partida su actividad entre sus instalaciones de la Avenida de Pueyo de Monzón y el Polígono Armentera, aunque este último será la ubicación centralizada de toda la producción y servicios a corto plazo. Tiene las ISO 9001 y 14001.

Arturo Aliaga, antes de la clausura, entregará el premio al vencedor.

TEXTOS DEL ESPECIAL: Javier García Antón.

OX-CTA y Harineras Villamayor recibirán previamente las distinciones a la Innovación y a la Trayectoria

OX-CTA, innovación e investigación

El Grupo trabaja en la salud pública, sanidad animal y seguridad agroalimentaria y exporta a los cinco continentes

OX-CTA ha conseguido en menos de una década un crecimiento y una proyección espectaculares gracias a su labor de investigación, innovación. Dedicado a la protección de la salud y la seguridad ambiental mediante aplicaciones propias de elevado nivel tecnológico, el Grupo OX tiene siete divisiones con 50 personas, con sede central en Huesca y delegaciones en Zaragoza, Madrid, Lérida y Barcelona. Su equipo humano tiene una alta cualificación. Recibirá hoy el galardón a la Innovación del Premio Empresa.

HUESCA.- El origen, en 1996, fue Barcelona, pero dos años después trasladó su capital social y su sede a Huesca. OX-CTA es la empresa matriz del Grupo OX, creado en junio de 2005 por su estrategia de expansión nacional e internacional tras su consolidación en el mercado aragonés a través de su empresa hermana Sanidex. De los 30 metros cuadrados iniciales, ha pasado a estar distribuida en cuatro centros de trabajo, tres en el Parque Tecnológico Walqa (250 metros de oficinas) y el cuarto en el polígono industrial Monzú (500 metros para producción y expedición). El 7 de agosto, comenzará su actividad en el nuevo edificio OX en Walqa (biosostenible por la utilización de energía fotovoltaica y geotérmica y sistema de ventilación 'efecto bodega'), con 1.100 metros para oficina central y laboratorios, mientras la producción se centrará en las obras



Instalaciones de OX-CTA. VÍCTOR IBÁÑEZ

De los 50 trabajadores del Grupo OX en sus siete divisiones, el 90 por ciento posee titulación superior, y un 20 por ciento son doctores, y destaca además su juventud, con edades entre 22 y 42 años. El 70% de los mandos intermedios son mujeres.

Este equipo interdisciplinar, al que se ha inculcado la filosofía de la mejora continua y de la formación permanente, se distribuye en siete departamentos: Investigación (con varios grandes proyectos en marcha para diseño y desarrollo de nuevos biocidas y soluciones para materias de co-

A la espera de sus edificios en Walqa y Tardienta, 50 personas trabajan en el Grupo OX con mayoría de titulados superiores

pruebas en plantas piloto, diseño de sistemas de Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico, implantación de programas de vigilancia y prevención de calidad del agua y del aire, verificación y

con otras materias primas que se almacenan); Comercialización a través de Sanidex y Sani-OX (con su producto estrella del Pack de Bioseguridad); Técnico (aplicaciones de servicios y productos y auditorías técnicas); Administración; y Calidad y Medio Ambiente (certificaciones de calidad ISO 9001 y de Gestión Medioambiental ISO 14001, mientras prepara el proceso de preparación de las acreditaciones ENAC para ser laboratorio acreditado en análisis de agua de consumo humano y de Legionella durante el año 2007).

EXPANSIÓN

OX-CTA, matriz del Grupo, ha alcanzado en 2005 una facturación de 1.306.976 euros y la previsión es incrementar la facturación un 25% en 2006 y otro tanto el próximo ejercicio.

Grupo OX trabaja en tres grandes líneas, salud pública, sanidad animal y seguridad agroalimentaria, y ha diseñado su Pack de Bioseguridad para ayuntamientos, piscinas y balnearios, explotaciones ganaderas, industria agroalimentaria, centros sanitarios y residencias y hoteles. Su prestigio le conduce a una posición importante en los mercados de la industria alimentaria, agricultura y acuicultura.

OX-CTA exporta a los cinco continentes. Tiene proyectos de inversión de capital en el extranjero para ampliar las fronteras al mercado árabe, al latinoamericano y al sudeste asiático, generando los Núcleos OX en la planta de producción de Aragón y fabricando el producto final en el destino.

Su calidad ha sido reconocida en varios premios de investigación y por la colaboración que requieren administraciones.

En el horizonte, además de las acreditaciones ENAC como laboratorio de análisis de agua de consumo y Legionella, el Plan de Gestión Informática, los proyectos internacionales, las acciones de responsabilidad social con el medio ambiente, trabajadores y el entorno social, la apertura de delegaciones en Galicia y Andalucía y la aportación de un porcentaje de su facturación a proyectos